



Ajuntament de L'Hospitalet

Pacte Local per

L'Ocupació de L'Hospitalet

2008-2011



Ajuntament de L'Hospitalet-CCOO-UGT-AEBALL



ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET, LA DELEGACIÓ TERRITORIAL DE LA UGT DE L'HOSPITALET, LA UGT CATALUNYA, LA UNIÓ COMARCAL DE CCOO DEL BARCELONÈS I L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I EL BAIX LLOBREGAT

PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ DE L'HOSPITALET 2008-2011

A l'Hospitalet, a

REUNITS

D'una part, la Sra. Nuria Marín Martínez, Tinent d'Alcalde de l'Àrea de Planificació, Coordinació i Economia, i el Sr. Alfons Bonals i Florit, Tinent d'Alcalde de l'Àrea de Promoció Econòmica, actuant en nom i representació de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, assistit en aquest acte per la Vicesecretària General, com a Secretària General en funcions de l'Ajuntament de l'Hospitalet.

D'altra, la Sra. Neus Munté i Fernández, com a Secretària d'Ocupació i Educació de l'UGT de Catalunya, el Sr. José Antonio Franch Matarredona, com a Coordinador General de l'UGT de l'Hospitalet, la Sra. Ascensión Romero Cabello, com a Secretària General de la Unió Local CCOO del Barcelonès, el Sr. Àngel Crespo Sánchez com a Secretari General Unió Comarcal CCOO del Barcelonès, el Sr. Manuel Rosillo López, President de l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat i la Sra. Rosa Fiol Fernández, Directora General de l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat.

PRESENTACIÓ

El agents econòmics i socials de la Ciutat i l'Ajuntament de l'Hospitalet, venim compartint l'objectiu de donar una resposta adequada que millori les condicions d'ocupabilitat de les persones, la competitivitat empresarial, el suport als emprenedors, treballadors i treballadores autònomes i reforci el comerç de proximitat, contribuint entre tots els signats del present acord a aconseguir una millor cohesió social i territorial prenent l'ocupació com a eix central per a la vertebració de les polítiques locals d'un desenvolupament econòmic del territori que atengui a les necessitats de la seva població activa, doni una resposta adequada que ajudi a superar els frens que dificulten la inclusió de les persones al mercat laboral, i treballi per la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball.

En aquest sentit, el Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet, ha estat un punt de trobada i consens per fer possible el desenvolupament econòmic i contribuir al progrés de la ciutat. Significa un compromís de les parts de posar en comú els interessos en la recerca d'una millor qualitat de l'ocupació i el desenvolupament econòmic de la ciutat, i determinar prioritats, programes i accions, combinant la concertació i la corresponsabilitat entre les parts.

Constatem que la ciutat està consolidant una estructura urbana, econòmica i social amb senyals d'identitat pròpia, que es caracteritzen per la plena integració dins del territori socioeconòmic al qual pertany, configurant un escenari de transformació amb les oportunitats i les amenaces que això comporta i que requereixen d'una observació acurada per tal d'adaptar les properes actuacions en matèria de desenvolupament econòmic local a les necessitats de les persones i les empreses i així contribuir al seu creixement i capacitat de generació d'ocupació.



La implicació de les administracions i els agents socials en la detecció i atenció a les necessitats específiques en matèria d'ocupació, és fonamental per assolir una millora en la creació de llocs de treball amb la cooperació imprescindible del conjunt d'agents.

L'experiència del treball conjunt portada a terme des de l'any 2001, any de la signatura del primer acord de col·laboració, renovat posteriorment l'any 2004 i vigent fins l'any 2007 entre els agents socioeconòmics UGT i CCOO, i l'Associació d'Empresaris de l'Hospitalet i Baix Llobregat, i l'Ajuntament de l'Hospitalet, ens indica que la coordinació existent entre les diferents administracions públiques i els agents socials, augmenta en gran mesura la capacitat de donar resposta a necessitats sociolaborals del territori, identificant actuacions que proposin solucions concretes i adaptades que permeti avançar en la millora de l'ocupabilitat de les persones, la generació de nous llocs de treball i la competitivitat empresarial, convertint el desenvolupament econòmic en factor clau per a la millora de la qualitat de l'ocupació, la cohesió social i la igualtat d'oportunitats.

La ciutat de l'Hospitalet està presenciant un procés de transformació de visions polièdriques que inclou aspectes urbanístics, demogràfics, econòmics i socials, i que definirà els trets de la nova caracterització de la ciutat. L'Ajuntament de l'Hospitalet i els agents signants del present acord, som conscients de la importància que tenen per a la ciutat aquests canvis que són clau per a la seva configuració territorial, constituint-se com una ciutat dinàmica, generadora d'ocupació i de noves oportunitats pel desenvolupament d'activitats econòmiques, que veu com projectes realitzats, com el Districte Econòmic Gran Via o el futur Parc Científic BIOPOL'H, l'ampliació de la Fira Gran Via de l'Hospitalet, o la Ciutat de la Justícia estan afavorint i milloraran en un futur la creació d'un dels pols econòmics més importants de la Regió Metropolitana de Barcelona donant un valor afegit al seu posicionament estratègic, la facilitat en l'accés per diferents vies de comunicació, i que preveu un escenari proper que permetrà arribar a la xifra de 100.000 llocs de treball localitzats a la ciutat.

Aquest escenari local de transformació és alhora una oportunitat per a la generació de nous llocs de treball, i per a la generació de noves empreses que puguin donar resposta a les necessitats tant de les empreses com de les persones i del territori en general. Des del Pacte Local, hem de treballar plegats per convertir aquest escenari de transformació en oportunitats de generació de noves ocupacions de qualitat, avançar en la construcció d'una ciutat que afavoreixi la inclusió de persones al mercat de treball, aposti per un comerç de proximitat sòlid i competitiu i creï noves oportunitats per les persones emprenedores de la ciutat, atenent a les necessitats de les persones i contribuir conjuntament a millorar la cohesió social i el desenvolupament econòmic local.

D'altra banda, la ciutat de L'Hospitalet no és aliena, sinó tot el contrari, al fenomen de la immigració que viu a Catalunya i la resta del territori espanyol, amb l'arribada d'una nova ciutadania en recerca de millors condicions de vida i de benestar econòmic i social, i amb els quals hem de comprometre'ns en la construcció d'una societat igualitària en oportunitats, drets i deures. En aquest sentit, la inserció laboral és un element clau i des del Pacte Local contribuïrem a que totes les persones immigrants regulars puguin accedir a les polítiques actives d'ocupació, afavorint la millora de la formació i l'ocupabilitat d'aquest col·lectiu i amb ella la incorporació de la població immigrada al mercat de treball. Les persones que poden presentar més vulnerabilitat i dificultats per exercir plenament els seus drets com a ciutadans i ciutadanes han de formar part de les actuacions que, en recerca d'una millora de l'ocupabilitat es promoguin a la ciutat en el marc de les actuacions del Pacte Local.

És en aquest context on els agents locals signants del present acord i l'Ajuntament de l'Hospitalet considerem que els objectius que van originar la signatura dels anteriors acords, no només són vigents sinó que atenent a la conjuntura descrita adquireixen major importància i rellevància en la configuració del nou escenari econòmic de la ciutat.



ANTECEDENTS

L'experiència del treball conjunt i consensuat entre l'Ajuntament i els agents econòmics i socials locals portada a terme des de l'any 2001 de planificació i execució d'actuacions orientades a la millora de l'ocupabilitat de les persones, ha estat decisiva per al disseny d'una estratègia integrada que abordés els aspectes relacionats amb la inclusió laboral de les persones, el suport als emprenedors i emprenedores i al comerç local i al treballador/a autònom/a i la microempresa. Aquest treball de consens i compromís dels diferents agents locals en la recerca de solucions i respostes a les demandes de la població en matèria laboral permet la suma d'esforços i recursos disponibles en el territori per afrontar un repte compartit, com és el de posicionar a les persones amb les majors i millors condicions d'accés al mercat de treball, millorant la seva qualificació professional, el disseny del seu futur laboral mitjançant una orientació professional, incorporant l'autoocupació com una sortida laboral possible, amb la creació d'un entorn favorable per a la creació de noves iniciatives empresarials, amb el màxim aprofitament dels recursos i amb una major coherència en els plantejaments dels diferents programes d'actuació amb els signants.

Les ciutats, els territoris van canviant la seva configuració demogràfica i econòmica com a senyal del dinamisme de la població i de les empreses. Aquest nou Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet, té el repte de respondre amb eficàcia a les noves necessitats, atendre les demandes de la població en matèria sociolaboral i apostar per un desenvolupament econòmic sostenible que consolidi el posicionament estratègic de la ciutat de l'Hospitalet, optimitzi les oportunitats que poden aparèixer des del punt de vista de la generació d'ocupació i de noves empreses, i incorpori plenament a la ciutat com a un motor de generació d'activitat econòmica i ocupació dins de la Regió Metropolitana.

Per contribuir a l'èxit d'aquests processos d'impulsió i promoció de l'ocupació, la concertació i compromís de les institucions i els agents socials són una mesura fonamental per a la millora de les estratègies i les intervencions per promoure una millor ocupació a la ciutat.

Les coordenades que han de marcar la referència dels grans objectius que es persegueixen amb el present Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet, venen marcades, d'una banda, per diferents recomanacions i directrius del Consell de la Unió Europea en l'àmbit de l'Ocupació, l'Estratègia Europea per a l'Ocupació i per la mateixa Estratègia Catalana per a l'Ocupació de 5 de setembre de 2006 com a referent més proper i que, a la vegada, segueix fidelment les línies bàsiques dels documents que provenen de la Unió Europea en matèria de política d'ocupació, atenent a les especificitats dels territoris i tenint en compte les prioritats expressades per la Unió Europea en l'Estratègia de Lisboa revisada. Tenen com a finalitat aconseguir la plena ocupació, la millora de la qualitat i la productivitat dels llocs de treball i el reforç de la cohesió i la inclusió social, fent especial referència a les directrius específiques relatives a la igualtat entre homes i dones i a la promoció de la integració en el mercat de treball de les persones desfavorides i en el combat de les discriminacions de que són objecte.

En aquest sentit, el govern de la ciutat, fent-se ressò de les recomanacions citades, tant de la mateixa Unió Europea, de l'esmentada Estratègia Catalana per l'Ocupació i de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i, atenent a les necessitats sociolaborals i de desenvolupament econòmic del territori, ha incorporat en el nou Pla d'Actuació Municipal pel període 2007-2011 un conjunt d'objectius estratègics i operatius per tal de donar resposta a aquestes necessitats. El present Acord de col·laboració que signem els agents econòmics i socials més representatius del territori i l'Ajuntament de l'Hospitalet, estan en consonància amb els recollits al PAM 2007-2011, com a compromís de les parts de treballar conjuntament en la millora de l'ocupació, la competitivitat de l'empresa i afavorir el desenvolupament econòmic de la ciutat.



OBJECTIU GENERAL DEL PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ PEL PERIODE 2008-2011

Les parts signants som coneixedores de les característiques específiques, potencialitats de la ciutat i necessitats sociolaborals de la seva població. La intervenció en el mercat de treball des de les polítiques actives, el foment de mecanismes de participació i seguiment d'aquestes polítiques, el suport a emprenedors i empenedores, la revitalització de la indústria, el comerç i els serveis i en general del conjunt de l'estructura econòmica són els grans trets de reflexió, elaboració i proposta. I en aquest sentit el Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet estableix una sèrie d'objectius estratègics, mesures i acords per donar compliment en els termes establerts.

Les parts signants del Pacte Local, volem contribuir al desenvolupament econòmic de la ciutat, la millora de la qualitat de l'ocupació, i la competitivitat de l'economia local, amb actuacions que permetin avançar en la cohesió social del territori i la igualtat d'oportunitats, continuant desplegant un model de desenvolupament socioeconòmic que consolidi la nostra ciutat dins un posicionament estratègic i de motor econòmic de la Regió Metropolitana, que doni resposta a les necessitats laborals de les persones, afavoreixi la creació d'ocupació, millora de qualitat de l'ocupació, el foment de l'emprenedoria, l'enfortiment de les pimes i les empreses locals i el desenvolupament i consolidació d'un comerç de proximitat de qualitat i competitiu.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS DEL PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ

- Millorar l'ocupabilitat de les persones, continuant amb el desenvolupament d'un conjunt de mesures que potenciï una millor qualitat de l'ocupació mitjançant processos d'informació laboral, orientació professional, formació professionalitzadora, atenent especialment als col·lectius que poden presentar signes de més dificultats per a la seva inclusió laboral.
- Donar suport a processos de millora de la competitivitat de l'empresa de la ciutat, treballadors i treballadores autònomes aportant mesures per tal d'afavorir la qualificació, la innovació, la potenciació del mercat intern i la plena incorporació de les TIC en el teixit existent, així com als emprenedors i empenedores que vulguin crear la seva empresa tot recolzant les iniciatives en el camp de l'economia social, i de les entitats que formen part del tercer sector.
- Potenciar els processos de programació i racionalització de les iniciatives de formació i qualificació professional per tal de garantir una oferta àmplia, integrada, coherent i coordinada per part de tots els agents socials i institucionals, en matèria de formació professional, tant ocupacional, com reglada, i continua, per tal d'assolir l'excel·lència en els processos de formació a la nostra ciutat.
- Informar i difondre els procediments d'acreditació de competències professionals com a mesura per què la població activa pugui tenir reconeguda la seva experiència laboral.
- Participar en la creació del Consell de la Formació Professional reglada, ocupacional i contínua, tal i com estableix el Programa d'Actuació Municipal, per facilitar la inserció professional mitjançant els diferents agents socials: administració local, organitzacions sindicals, associacions empresarials i centres de formació a la ciutat.
- Impulsar mesures de suport i dinamització del comerç de proximitat de la ciutat que afavoreixin el seu posicionament competitiu enfront de les noves realitats comercials emergents.
- Incorporar de forma transversal en el conjunt de programes desenvolupats a la ciutat, programes orientats a afavorir la igualtat d'oportunitats i la inclusió social de totes les persones, especialment aquelles que tenen una dificultat afegida per accedir al mercat laboral
- Aprofundir en el model de concertació, col·laboració i participació del conjunt d'agents socials, en la línia de continuar millorant la governabilitat de l'ocupació i el desenvolupament local a la ciutat.



- Realitzar una observació acurada per tal d'optimitzar les potencialitats del nou escenari de transformació urbana derivat del desenvolupament del Districte Gran Via, La Fira, el Pla d'Hotels, la Ciutat Judicial, el futur parc biomèdic BIOPOL'H, soterrament de les vies del tren, etc. Així mateix diagnosticar i planificar les necessitats de redefinició i qualificació de les infraestructures i dels serveis de recolzament a l'activitat econòmica en aquest nou pol de dinamisme econòmic metropolità.
- Identificar els nous recursos europeus de la programació 2007-2013, per tal de continuar amb la millora de la qualitat de l'ocupació, la formació dels recursos humans, la millora dels serveis a les empreses etc.

MESURES

1. Continuar desenvolupant programes, projectes i polítiques actives per a la recerca de major igualtat d'oportunitats, combat contra l'exclusió social i millora del teixit econòmic i del mercat de treball.
2. Continuar la realització de programes i desenvolupament de serveis que permetin posar a l'abast de les persones els recursos necessaris per millorar les condicions d'ocupació, potenciant la xarxa existent d'informació, orientació, inserció i intermediació laboral, per tal d'aproximar els serveis als ciutadans.
3. Promoure, específicament, programes que garanteixin l'accés dels col·lectius més desafavorits i amb més dificultats d'accés al mercat de treball, com persones en situació de desocupació de llarga durada, dones excloses del mercat de treball, persones immigrades, joves que no assoleixen nivells formatius adequats i persones amb discapacitat, a programes amb estabilitat i qualitat.
4. Promoure actuacions de millora de la qualificació professional que tinguin en compte les noves necessitats del mercat de treball, l'actuació en sectors emergents i l'ocupació relacionada amb les noves demandes socials i empresarials com un camí necessari i estratègic per tal de millorar la qualitat i capacitat dels treballadors i treballadores i de les empreses.
5. Participar en la promoció d'un àmbit de coordinació de les institucions i estaments que intervenen en els tres subsistemes de formació professional, ocupacional, reglada i contínua per tal de fer més efectiva la seva planificació, coordinar recursos i esforços, prestigiar, difondre, i posicionar i orientar conjuntament les polítiques en aquesta matèria, respectant la identitat i especificitat de cadascuna de les institucions en les seves pròpies propostes.
6. Coordinar la planificació de les Polítiques de Formació Ocupacional, Escoles Taller, i Cases d'Ofici i Tallers d'Ocupació, ampliant la participació dels agents socials en la definició de les necessitats de Formació i Ocupació.
7. Continuar amb la promoció de Plans de Garantia Social (PGS) per donar sortida acadèmica i professional a l'alumnat que no supera els objectius curriculars de l'Ensenyament Secundari Obligatori (ESO).
8. Estudiar i analitzar la realitat dels sectors emergents en l'economia local i els nous perfils professionals i ocupacionals per tal d'impulsar-los.
9. Atendre les necessitats de les empreses de la ciutat i millorar la comunicació i la gestió dels tràmits associats a l'activitat econòmica
10. Promoure la incorporació de nous valors a l'empresa derivats de la Responsabilitat Social de l'Empresa, afavorint les bones pràctiques, la millora medi ambiental, les mesures de conciliació, etc., en particular en les pimes i micropimes.
11. Impulsar mesures per tal de millorar la seguretat i la salut en el treball, així com de la promoció d'una cultura de prevenció de riscos laborals.
12. Potenciar les iniciatives que afavoreixin la creació d'ocupació en el marc dels Nous Jaciments d'Ocupació, oferint espais i estratègies formatives i d'assessorament per tal de desenvolupar mecanismes creadors d'ocupació, així com identificadors de nous perfils



professionals, com serveis per a la tercera edat, serveis telemàtics, comerç de proximitat, etc.

13. Avançar en la realització de serveis de suport a l'empresa, i als treballadors i treballadores autònomes, que permetin la seva plena incorporació en la societat de la informació i el coneixement i la seva consolidació en un entorn econòmic competitiu.
14. Realitzar una observació específica que permeti detectar i optimitzar les potencialitats econòmiques derivades de la transformació del nou Districte Econòmic i del proper Parc Científic BIOPOL'H, que permeti analitzar l'impacte i els efectes que aquesta segona transformació de la nostra ciutat tindrà en l'ampliació, millora i qualificació del mercat de treball, de les oportunitats per a la generació de nous projectes empresarials i en la potenciació de les indústries i serveis locals.
15. Impulsar el cens de sòl industrial i de serveis a la ciutat.
16. Donar suport als emprenedors i a les emprenedores de la ciutat en els processos de creació de la nova empresa, mitjançant un servei especialitzat d'assessorament i informació, suport a l'elaboració del Pla d'empresa, a la recerca de recursos per al finançament dels projectes i la formació adient per facilitar la posada en marxa dels seus projectes empresarials.
17. Impulsar la cultura emprenedora entre els joves de la ciutat, mitjançant la realització d'un concurs de projectes empresarials, accions de sensibilització per emprendre i programes d'informació específics adreçats a centres d'ensenyament i entitats de la ciutat.
18. Impulsar el desenvolupament de projectes empresarials de l'economia social i solidària.
19. Estudiar i implementar mesures per facilitar l'accés al finançament per a col·lectius amb dificultats d'accés al sistema financer i que compten amb projectes empresarials viables, en el marc d'iniciatives de finançament solidari, sistemes de microcrèdits i d'altres que es puguin impulsar.
20. Promoure i afavorir la competitivitat del comerç de proximitat, donant suport a la modernització de les empreses comercials presents al municipi, la formació dels recursos humans, l'accés a programes de suport al comerç, l'assessorament especialitzat, l'orientació als comerciants dels programes de suport i la realització de plans de dinamització comercial.
21. Estudiar les noves perspectives que oferirà el soterrament de les línies del tren, atès l'important impacte en la comunicació i interacció entre els barris, en la generació de nous espais de desenvolupament econòmic urbà,
22. Definir el paper de les iniciatives de promoció econòmica i de l'ocupació en les mesures que emprengui l'ajuntament per a la millora integral de determinats barris de la ciutat.
23. Estudiar les necessitats de millora de les infraestructures generals de la zona industrial que fan referència a les condicions d'accessibilitat i de mobilitat, a l'accés a xarxes de comunicació, a la seguretat, la recollida de residus i la millora o implantació de senyalització i il·luminació urbana per aquest procés de millora general.
24. Continuar amb les tasques d'observació del mercat de treball i de la realitat socioeconòmica local, actuant l'Observatori com una eina del Pacte per anticipar realitats i identificar tendències emergents, així com de realització d'estudis quantitius i qualitius sobre els processos d'inserció per tal de millorar la capacitat d'identificar necessitats del mercat de treball, amb la participació activa de tots els signants del pacte.
25. Aprofundir en l'explotació de les dades provinents de l'observatori local del mercat laboral que permeti una valoració acurada de l'estat de l'oferta i la demanda local i anticipi les necessitats de formació, íntimament lligat amb el Mapa de la Formació.
26. Incorporar transversalment en els programes a desenvolupar, iniciatives que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre les persones
27. Continuar en la recerca de mesures que permetin aprofundir en els processos de conciliació de la vida social, laboral i familiar, de la població de la ciutat.
28. Impulsar mesures específiques de potenciació de la paritat i participació més equitativa de les dones en els programes d'ocupació i de creació d'empreses, així com de programes que tendeixin a millorar la percepció i posició social de la dona dins de l'empresa.



29. Donar continuïtat a les mesures de coordinació i treball en xarxa entre els agents institucionals i socials i altres àrees municipals en les accions que permetin assolir l'objectiu de millora de l'ocupació de la ciutat i contribució a un creixent desenvolupament econòmic.
30. Continuar amb els mecanismes de comunicació interna i externa entre els membres del Pacte i amb la ciutat en general, mitjançant la pàgina web del Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet.
31. Continuar els treballs d'observació de la reforma del teixit industrial urbà i dissenyar mecanismes que previnguin la possibilitat de recol·locació o nova implantació de les empreses que vulguin romandre a la nostra ciutat.
32. Posar a disposició dels membres del Pacte les propostes de fiscalitat municipal, entre l'aprovació inicial i definitiva.
33. Facilitar la informació sobre el desenvolupament de les infraestructures en matèria de noves tecnologies.
34. Coordinar les accions d'estudi amb les iniciatives paral·leles del Pacte Industrial de la Regió Metropolitana.
35. Continuar els estudis de mobilitat que tendeixin a millorar l'accessibilitat als centres de treball, de millora del transport públic i que previnguin l'accidentabilitat "in itinere" així com aquella que es produeix durant la jornada laboral de persones que han de desplaçar-se del seu treball.

ACORDS

Aquest Pacte, fruit de la trajectòria de concertació i consens entre l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, la Unió Local de CCOO de l'Hospitalet, la Unió Comarcal del Barcelonès de CCOO, la Delegació Territorial de la UGT de l'Hospitalet, la UGT de Catalunya i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix Llobregat, estableix un marc de relació a la ciutat amb voluntat de col·laboració i compromís en el desenvolupament econòmic i de contribuir a la millora de la cohesió social, prenent l'ocupació com eix vertebrador de les seves actuacions. Té com a propòsit, sense menystenir altres organismes existents a la ciutat, realitzar reflexions, propostes, avaluacions i acords sobre les diverses problemàtiques de l'Hospitalet en matèria d'estratègies d'ocupació i polítiques de desenvolupament local.

Amb aquesta voluntat de treballar junts, de diàleg i de coincidència, les parts signants del Pacte acorden:

- Aprovar com a línies de treball els objectius estratègics i mesures abans exposats.
- Constituir novament el Comitè Executiu del Pacte per l'Ocupació que tindrà les següents funcions:
 - Establir el règim de funcionament del Pacte.
 - Definir i aprovar el pla de treball, i establir aquesta planificació de les accions de manera anual i plurianual.
 - Debatre la marxa de l'aplicació de les mesures.
 - Fer el seguiment i avaluació sistemàtica dels diversos programes, anàlisi dels resultats, establiment de mecanismes correctors en el cas de ser necessari, mitjançant les comissions de treball.
 - Presentar, en la fase de definició de projectes i el seu seguiment, el conjunt de les Polítiques Actives d'Ocupació a nivell local, i actuar com a instància d'informació i seguiment dels recursos atorgats.



- Crear les comissions de treball específiques per al desenvolupament de les diverses accions:
 - Comissió de treball de l'Observatori, formació, ocupació i intermediació.
 - Comissió de treball de l'Observatori, creació d'empresa, i suport a les pimes.
- Optimitzar i aprofitar les sinèrgies en l'administració dels recursos dels diferents agents de la ciutat, a partir del coneixement de la planificació de les parts, dels espais comuns, i dels recursos amb què compten els membres del pacte.
- Establir la durada del Pacte fins a 31 de desembre de 2011.

I perquè així consti i als efectes adients, signen el present conveni en la data i lloc a dalt esmentat.

Sra. Neus Munté i Fernández.
Secretaria d'Ocupació i Educació
UGT de Catalunya

Sr. Josep Antoni Franch Matarredona
Coordinador General
UGT de l'Hospitalet

Sr. Manuel Rosillo López
President
Associació Empresarial de
l'Hospitalet i el Baix Llobregat

Sra. Maria Rosa Fiol Fernández
Directora General
Associació Empresarial de
l'Hospitalet i el Baix Llobregat

Sra. Ascensión Romero Cabello
Secretaria General Unió Local
CCOO del Barcelonès

Sr. Ángel Crespo Sánchez.
Secretari General Unió Comarcal.
CCOO del Barcelonès

Sra. Nuria Marín Martínez
Tinent d'Alcalde de Planificació, Coordinació i Economia.
Ajuntament de l'Hospitalet

Sr. Alfons Bonals i Florit
Tinent d'alcalde de Promoció Econòmica
Ajuntament de l'Hospitalet

Sra. María Teresa Redondo del Pozo
Secretària General en funcions